



Jornal do

# SINTRAMAÇON-DF

SINDICATO DOS TRABALHADORES NO COMÉRCIO  
ATACADISTA E VAREJISTA DE MATERIAIS DE CONSTRUÇÃO DO DF

Ano II - Número 1 - 2012

Filiado à CUT, Contracs e Fetracom

## Transparência e honestidade marcam história da nova diretoria



Em um ano, sob o comando de Luciana Moraes (foto), Sintramacon revoluciona modo de atuar em defesa da categoria, conquista respeito e melhores condições de trabalho para a categoria. E tudo baseado nos princípios de moralidade administrativa

### **Em apenas um ano, sindicato obtém diversas conquistas**

#### **Janeiro/ 2011**

O Sindicato dos Trabalhadores no Comércio Atacadista e Varejista de Materiais de Construção do Distrito Federal entra em uma nova fase com a posse da nova diretoria. A atual diretoria do sindicato tomou uma série de medidas para fortalecer o sindicato e melhorar a qualidade de vida para os trabalhadores.

#### **Março/ 2011**

##### **03 de março**

O Sintramacon-DF realizou, na nova sede do sindicato, a primeira prestação de contas, referente ao período entre 11 a 31 de dezembro de 2010 – período em que a atual diretoria do sindicato passou a se responsabilizar pela entidade. A prestação de contas faz parte do novo modelo de gestão do sindicato, que é baseado na transparência dos atos praticados pela nova diretoria.

#### **Maio**

##### **1° de maio/ 2011**

O Sintramacon, em parceria com o Sindicom-DF, reali-

**Abertas inscrições para 2o torneio de futebol. Jogos ocorrem em 18 de março. Participe!**

zou uma grande festa no dia 1º de maio, no Clube do Sindicato dos Empregados no Comércio do DF para comemorar o Dia do Trabalhador. Os trabalhadores puderam aproveitar shows com bandas de forró, brincadeiras para crianças, corte de cabelo e muito mais.

No mesmo dia, o Rezende faturou o título no Torneio de Futsal do Trabalhador e venceu o Unitintas por 6 x 5. O torneio fez parte da comemoração do Dia do Trabalhador. Participaram da disputa: Condor Atacadista, Tozetti, Unitintas, Madefort, Rezende, Nova Casa, Atacadista, Sebba/ Cecin Sarkis e Casa do Marceneiro.

### 22 de maio/ 2011

Sindicato promove o torneio de Futsal do Trabalhador. O Tozetti venceu a Casa do Marceneiro por 2 x 1. Participaram

da disputa oito times formados por trabalhadores no comércio atacadista e varejista de materiais de construção: Condor Atacadista, Tozetti, Unitintas, Madefort, Rezende, Nova Casa Atacadista, Sebba/Sarkis e Casa do Marceneiro. O torneio ocorreu no Clube do Sindicom-DF.

### Junho/ 2011

O Sindicato dos Trabalhadores no Comércio Atacadista e Varejista de Materiais de Construção fechou convênio com a Rede de Ensino JK para facilitar o acesso da categoria à qualificação profissional. Além de descontos nas mensalidades para os associados, o benefício também é válido para seus filhos e cônjuge. Os



con-DF, Luciana de Moraes, passou a integrar também os quadros da Federação dos Trabalhadores no Comércio e no Setor de Serviços DF (Fetracom-DF), entidade a qual o sindicato havia se filiado. Luciana assumiu o cargo de 1ª suplente da Diretoria Executiva.

### Agosto/ 2011

### 17 de agosto

O Sintramacon participou da Marcha das Margaridas 2011, uma ação que reivindica autonomia, liberdade e igualdade. As margaridas partiram do Pavilhão do Parque da Cidade e caminharam até o Congresso Nacional, onde en-



tregaram, mais tarde, à presidente Dilma Rousseff, um documento que lista 150 reivindicações das trabalhadoras rurais de todo o país. A ação reuniu mais de 70 mil mulheres de todo o país.

## Expediente

### Sintramacon-DF

Luciana de Moraes - Presidente  
Romualdo Novaes (Rezende)  
Pedro Souza (Sebba)  
Marco Rodrigues (Tozetti)  
Tarcísio Silva (Maderreira Florestal)  
Osmar de Moraes (Tozetti)  
Rafael Miranda (Nobreza)

Emerson Santos (Sebba)  
Jadiel Santos (P.Costa)  
Elton Oliveira (Sebba)  
Endereço: SCS, Quadra 06, Ed. José Severo, Sala 616/617. Telefones: 3224-0371 e 3202-1025  
Editor: Jason Pascoal (DRT-DF 2594/98)  
Reportagem: Aline Dias

Revisão: Márcia Duarte  
Projeto Gráfico  
**predicato** comunicação  
www.predicato.com.br  
atendimento@predicato.com.br

Tiragem: 10 mil exemplares



# Alimentação garantida

Sintramacon-DF garante a trabalhadores que recebem até R\$ 870 tenham direito a tíquete

Uma das principais conquistas para a nova convenção coletiva de trabalho firmada pelo Sintramacon-DF é a obrigatoriedade do auxílio alimentação. Os trabalhadores no comércio atacadista e varejista de materiais de construção do Distrito Federal que recebem salários de até R\$ 870 vão receber vale alimentação no valor mínimo de R\$7 por dia, algo inédito na história da categoria.

Para Alexandre Alves, 36 anos, vendedor da Madeireira Prima, o auxílio é muito importante para o trabalhador e evita que ocorram problemas com a alimentação. Antes o trabalhador não recebia o benefício, mas com essa nova diretoria, tudo mudou, e para melhor. "A gente pode ver que o sindicato está mais presente na defesa dos interesses dos trabalhadores. Sempre visitam as empresas. Estão preocupados em divulgar os serviços disponíveis e as ações do sindicato em benefício do trabalhador", disse.

Desde que assumiu a presidência do Sintramacon-DF, em janeiro de 2011, Luciana Moraes trava uma verdadeira batalha com as empresas para melhorar a vida do trabalhador. Não é tarefa fácil, já que as empresas estavam acostumadas a um sindicato dócil. "Agora, os patrões começam a compreender que nosso interesse é defender o trabalhador. O tíquete alimentação é um item essencial e, entretanto, muitos empregados, lamentavelmente, não recebiam. Mudamos isso e vamos melhorar ainda mais", disse.

Segundo Edvaldo Rodrigues, 40 anos, gerente da Madeireira Prima, o sindicato tem mostrado que realmente está ali para defender o trabalhador, o que contribui principalmente para o desenvolvimento de suas funções. "O trabalhador que não recebe seus direitos trabalha estressado, não tem rendimento, e acaba atrapalhando o crescimento da empresa", afirmou.

Somente serão dispensadas do fornecimento do vale alimentação as empresas que possuírem restaurante próprio gratuito. Em caso de descumprimento da convenção coletiva de trabalho a empresa estará sujeita a multa. "Caso algum trabalhador não receba o tíquete, basta nos ligar, que resolveremos o caso", completou Luciana.

## Outubro/ 2011

### 09 de outubro

O Sintramacon-DF realizou uma grande festa em comemoração do Dia das Crianças. Os trabalhadores e suas famílias se divertiram com diversas atrações. Foram realizadas brincadeiras e sorteio de brindes para as crianças.

No mesmo dia, foi realizado o I Torneio Mirim de Futebol. Os times foram formados pelos filhos dos trabalhadores no comércio atacadista e varejista de materiais de construção.

## Dezembro/ 2011

O Sindicato dos Trabalhadores no Comércio Atacadista e Varejista de Materiais de Construção do Distrito Federal comemora o primeiro ano de mandato.



**Alexandre Alves: Garantir o tíquete é a comprovação de que o sindicato está do nosso lado**

# O dia em que o lobo tirou a fantasia de cordeiro

E passou a perseguir a presidente do Sintramacon-DF porque ela não aceitou desviar dinheiro do trabalhador



**Edival Dias e a decisão da desembargadora federal Flávia Simões: argumentos não venceram**

Desde que assumiu a presidência do Sintramacon-DF, em dezembro de 2010, Luciana de Moraes já foi posta à prova em diversas situações difíceis e tenebrosas. Não era por menos, ela havia assumido um sindicato pouco comprometido com o trabalhador e sempre soube que a tarefa de moralizar o Sintramacon-DF não seria tão fácil. Mas, havia feito aquela escolha e estava determinada a ir até o fim. A presidente queria mostrar a toda categoria que as promessas feitas durante a campanha não ficariam apenas no discurso. "Não foi fácil. Descobri muita coisa absurda. Negociatas, acordos espúrios, enfim, tive de lidar com muita coisa horrível", lembra.

Entretanto, como que seguindo um roteiro de uma trama ardilosa, a pior surpresa ainda estava por vir. A presidente ainda acertava as contas do sindicato, arrumava a casa e investia em um processo mais democrático e transparente de administração, quando fez uma descoberta assustadora. O segundo homem na hierarquia do sindicato,

o tesoureiro Edival Dias, não era quem ela imaginava que fosse. Ela constatou isso no dia em que ele entrou em sua sala e contou uma história esquisita. Dias disse que um gráfico lhe devia dinheiro e que, para receber, o Sintramacon-DF teria de pagar por supostos serviços prestados ao Sintramacon-DF. A conta era alta: R\$ 8.820.

Luciana achou estranho aquele pedido e resolveu investigar. Logo de início, descobriu que as notas fiscais eram de 2009 – ano em que nenhum dos dois estavam no sindicato. Descobriu também que nenhum serviço havia sido prestado ao sindicato e que o tal gráfico havia sido acusado, no Ministério Público, de vender notas fiscais pela ex-tesoureira do Sintramacon-DF, Vera Lúcia. A presidente do sindicato, então, se recusou a pagar.

Semanas depois veio outra comprovação de que o cordeiro era, na verdade, um lobo e estava faminto. Certo dia, sem marcar audiência, Edival Dias invadiu a sala da presidência, acompanhado de

## Despacho do(a) Exmo(a) Desembargador(a) Federal do Trabalho FLÁVIA SIMÕES FALCÃO

Trata-se de mandado de segurança impetrado contra ato do Exmo. Juiz Rogério Neiva Pinheiro, em exercício na 20ª Vara do Trabalho de Brasília/DF, que indeferiu o pedido de antecipação de tutela para que fosse declarada a nulidade do ato que eliminou o Impetrante do quadro social do SINTRAMAÇON – Sindicato dos Trabalhadores no Comércio Atacadista e Varejista de Materiais de Construção do Distrito Federal, no qual ocupava o cargo de diretor tesoureiro. Alega o Impetrante que o ato judicial fere seu direito líquido e certo e é equivocado, pois fundamentou-se na ausência dos requisitos autorizadores da antecipação da tutela para o fim de declarar a nulidade da sua eliminação do quadro autos. Requer a concessão de medida liminar "no sentido de que seja concedida a antecipação parcial da tutela para o fim de declarar a nulidade do ato que o eliminou do quadro social da entidade sindical, mencionada ao final da ata da reunião da diretoria realizada no dia 01 de julho de 2011" (fl. 10). Todavia, em que pesem as alegações do Impetrante, não vislumbro, em juízo precário, a fumaça do bom direito e o perigo da demora e ressalto que a declaração de nulidade do ato que o eliminou do quadro social do SINTRAMAÇON – Sindicato dos Trabalhadores no Comércio Atacadista e Varejista de Materiais de Construção do Distrito Federal envolve complexidade probatória, mormente diante da gravidade dos fatos a ele imputados e mencionados na ata referida (fls. 27/29). Assim, neste momento não estão demonstrados indícios de ilegalidade ou abuso de poder a justificar a concessão da liminar pretendida, pelo que a indefiro. Oficie-se à D. Autoridade acimada coatora para que preste as informações que julgar necessárias no prazo de dez dias. Intime-se o Litisconsorte no endereço indicado às fls. 2/3. Publique-se. Brasília, 23 de agosto de 2011 Desembargadora FLÁVIA SIMÕES FALCÃO Relatora FSF/9

dois homens vestidos em terno e gravata. Luciana pediu que aqueles senhores se identificassem, mas eles se recusaram. Dias, então, falou que a visita não era cortesia, mas sim de cobrança. E passou a exigir o pagamento de R\$ 15 mil. O dinheiro seria, segundo ele, para pagar um ministro do Tribunal Superior do Trabalho que teria favorecido o sindicato no julgamento de uma ação.

Luciana os colocou para fora de sua sala. Entretanto, o caso não estava encerrado. Edival Dias ainda tentaria novamente. Em junho de 2011, diante de toda a diretoria, que participava de uma reunião ordinária, Edival Dias exigiu o dinheiro. A esta altura, ele já havia se unido a três outros diretores (Pedro Alves de Souza, Romualdo Novaes e Emerson Santos). Por isso, estava confiante e falastrão. Considerou que ninguém ousaria enfrenta-lo.

Mas, a maior parte da diretoria não aceitou aquele comportamento e seguiu o que determinava o estatuto para casos daquela gravidade: abrir o processo que resultou na sua exclusão dos quadros. Desmascarados, Edival Dias ficou furioso e, sem qualquer cerimônia, foi bater à porta dos advogados da antiga presidência do Sintramacon-DF – a mesma que ele, durante a campanha para eleição, acusava dos mais diversos desmandos.

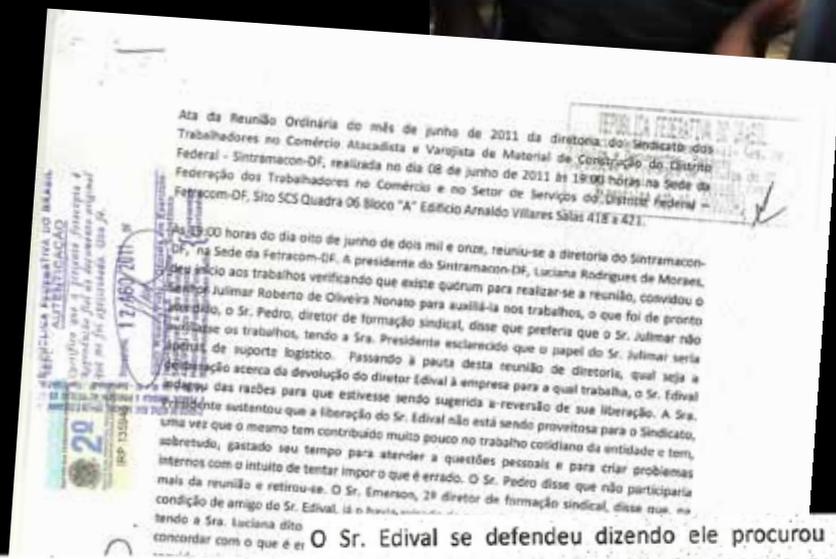
Ele ingressou Justiça com pedido liminar de reintegração aos quadros. O judiciário negou o pedido. Dias recorreu e recebeu outra negativa da Justiça brasileira. Derrotado, Edival Dias, junto com Pedro Souza, Romualdo Novaes e Emerson Santos, aumentou ainda mais os ataques à presidente.

Atualmente, é comum, por exemplo, Pedro Souza abandonar o trabalho dizendo que vai participar de uma reunião do sindicato que nunca existiu. Na verdade, ele se dirige às lojas para atacar e ofender a presidente. Diz que ela é ditadora e

golpista, mas não fala nada sobre os R\$ 15 mil e nem sobre os R\$ 8.820. Outras vezes, ardisoso, ele vai ao sindicato e, aos gritos, destrata e provoca a presidente, tentando montar um cenário que lhe faça de vítima, que lhe permita também usar uma fantasia de cordeiro.

“Eles estão desesperados porque achavam que iriam encontrar vida fácil no sindicato, que iriam usar o dinheiro do trabalhador para proveito próprio, mas, descobriram que isto não vai acontecer enquanto eu estiver aqui”, desabafou Luciana. “Não é fácil para mim que sou mulher enfrentar as ameaças e a campanha de homens com interesses escusos, mas tenho o apoio da categoria e sei que Justiça prevalecerá. Não vou ceder a este tipo de pressão. Aqui vamos fazer o que dissemos que faríamos quando fomos escolhidos pela categoria: trabalhar com honestidade, transparência e em defesa dos interesses dos trabalhadores. É difícil ser honesto nesse país, mas foi o que aprendi em casa e essa sempre será a minha escolha e o meu caminho”, completou.

**O diretor Pedro Souza, que gosta de uma cerveja durante o trabalho no sindicato, aliou-se a Edival Dias, que, em reunião da diretoria afirmou ter exigido R\$ 15 mil para entregar a supostos amigos de ministro do TST. A conversa foi registrada em ata da assembleia (abaixo)**



O Sr. Edival se defendeu dizendo ele procurou os “despachantes” do Ministro e que combinou com eles o pagamento de R\$ 15.000,00. Disse também que, se ele não tivesse feito isto, até hoje o processo não estaria resolvido e que todos ali deveriam agradecer a ele. Por fim disse que acha que não é certo deixar de pagar o dinheiro combinado e que os problemas hoje existentes entre ele e a Sra. Luciana começaram por esta razão.

... sugeriu dividir não o trabalho mas sim o poder no Sindicato de modo que os dois, juntos, fizessem e que é errado, e que com isto ela jamais concordará. Disse a Sra. Luciana que o Sr. Edival e os diretores que apoiam sua conduta insistem em gritarias e falta de respeito e em chamá-la de golpista porque ela não concordou, por exemplo, em pagar R\$ 15.000,00 que o Sr. Edival veio cobrar dela junto com duas pessoas que se dizem amigos do Ministro do TST, Brito Pereira, e que estes “amigos do Ministro” teriam combinado o recebimento de dinheiro para ajudar a despachar o processo da eleição do Sindicato que estava parado havia 1 ano. A Sra. Luciana disse que não acredita que a eleição do Sr. Edival seja verdadeira, mas mesmo que isto tivesse ocorrido, ela não acredita que a eleição do Sr. Edival seja...

# Sintramacon-DF amplia rede de atendimento

Com a intenção de proporcionar um serviço de atendimento médico para os associados, o Sintramacon-DF fechou convênio com uma nova operadora de plano de saúde com o objetivo de melhorar ainda mais a qualidade de vida de seus associados, que poderão agora contar com uma relação de médicos e hospitais de qualidade. O contrato de convênio com a Operadora Daymed Saúde, empresa vinda do Rio de Janeiro, e com registro definitivo na ANS - N° 41586-3 foi assinado no dia 15 de janeiro.

Agora, os filiados poderão ter atendimento ambulatorial sem limites de consultas, exames e atendimento de urgência e emergência em toda a Rede Candango. São diversos hospitais, clínicas e laboratórios que formam essa rede.

E o que é melhor. Por solicitação do sintrama-

con-DF, a Daymed Saúde não irá fazer cobrança por faixa etária, trazendo assim mais acessibilidade às diferentes classes de associados.

## Confira, abaixo, os valores negociados com a Daymed Saúde:

Produto Ambulatorial - Rede Candango:

Custo R\$ 65,00 por pessoa (TITULAR).

Custo R\$ 56,00 por pessoa (DEPENDENTES).

Valores para grupo mínimo de 100 participantes.

Daymed Saúde – ANS 41586-3

Tratar Sr. Hur Freitas

SIBS Qd. 01 CL. 01 Lt. 04 – 1º Andar – Núcleo Bandeirante – DF – CEP 71.736-100

Tels.: 61-3536 1656 / 3532 5374

[www.daymed.com.br](http://www.daymed.com.br)

## Atendimento odontológico também está garantido

Além do atendimento ambulatorial, o Sintramacon-DF assinou convênio também com a clínica odontológica MasterClin. Com isso, o filiado passa a ter uma cobertura completa de saúde a custo acessível. A MasterClin foi criada em 2011 que investiu pesado na qualidade dos equipamentos e competência dos profissionais com o objetivo de dar conforto aos

associados. E o que é melhor: o filiado não vai precisar pagar nada para ter diversos atendimentos, como higienização, aplicação de flúor, entre outros.

No Distrito Federal, a MasterClin conta com oito consultórios em cidades que vão desde Águas Lindas até Planaltina e Setor de Indústria e Abastecimento (SIA).

### Convênios do Sintramacon-DF

#### Redes de Ensino:

Faculdade JK – 55% de desconto nos cursos de pós graduação e técnicos; 10 a 50% no Colégio JK . Tel.: 3383-7770

Faculdade IESB – 20% de desconto nos cursos de graduação e pós graduação. Tel.: 3340-3747

#### Convênios médicos

Centro Integrado de Odontologia (CIOD)- SCS, Quadra 06, Edifício José Severo, 3º andar, Sala 315

- Tel.: 3226-0745.

Dra Leticia Psicóloga - Tel.: 8121-5399

#### Laboratórios:

Laboratório Exame – 50% de descontos em exames de análise clínica e anatomia patológica. Tel.: 4004-3883

Laboratório Pasteur – 10% de desconto em exames de análise clínica, anatomia patológica, raios-x, ultrassonografia, mamografia, tomografia

computadorizada e ressonância magnética. - Telefone: 4004-9669

Jurídico:

Borges e Rezende – Tel.: 3031-4400

Área de família:

Anderson Gonçalves - Tel.: 9113 2907 e 8483 6323

Lazer:

Clube do Comerciarío – Quadras de futebol society, vôlei e basquete,

piscinas para adultos e crianças, áreas de camping, churrasqueiras e sala de jogos (totó e sinuca). Telefone: 3404-0851

#### Financeiro:

BRB - Empréstimos consignados a trabalhadores filiados com juros menores

Informática

C2TEC 50% em mão de obra e 10% de desconto na compra de produtos. Tel.: 3201 3575

# Mulheres conquistam mais espaço

Sindicato atua e empresas assumem compromisso de contratar 20% de mulheres

O Sintramacon-DF, que vem lutando pela valorização da mulher no mercado de trabalho desde o início da nova gestão, obteve uma conquista inédita: a contratação de mulheres no ramo comércio atacadista e varejista de materiais de construção do Distrito Federal. As empresas terão o compromisso de contratar 20% de mulheres na parte administrativa e caixas.

A proposta surgiu da ideia de dar oportunidade às mulheres no segmento e, posteriormente, igualar ao número de trabalhadoras em várias outras áreas do comércio. O sindicato encara a conquista como uma forma de combate ao preconceito, que, apesar do aumento no número de mulheres no ramo, ainda existe.

Há algum tempo, dificilmente mulheres eram contratadas para fazer serviços que precisassem de força ou autonomia. A situação mudou desde que elas mostraram que é possível desempenhar vários papéis ao mesmo tempo. Hoje as mulheres desenvolvem as mesmas atividades, de forma igual ou melhor que os homens.

O Sintramacon-DF lembra que, de início, as mulheres serão contratadas para cargos administrativos, mas que serão desenvolvidos cursos profissionalizantes para que estejam habilitadas para uma melhor colocação, o que faz parte da nova proposta do sindicato para 2012. "É interessante para o empregador abrir uma brecha para o sindicato do trabalhador dê suporte. Tem que existir uma parceria entre as partes", disse Luciana de Moraes, presidente do Sintramacon.

Para Juliana Carvalho, 23 anos, responsável pelo Departamento Pessoal da Maranata, a presença da mulher no mercado de trabalho é extremamente importante. "A mulher tem poder de organização, de se precaver, de prestar atenção nos detalhes e de entender a diferença do trabalhador para a trabalhadora" disse. A trabalhadora também notou uma diferença muito grande da gestão anterior do sindicato para a atual, e acha que um dos principais fatores é o fato de uma mulher estar na liderança. "Essa questão de ter uma mulher na presidência é muito legal. Dá pra ver que a nova diretoria se preocupa também com outras questões e não só com a parte financeira", afirmou.



**Juliana Carvalho elogiou a atuação do sindicato para abrir mais espaço para as mulheres**

ra", afirmou.

As empresas terão o prazo máximo de um ano para adequação de seu quadro de empregados ao percentual estipulado. O Sintramcon-DF reforça que em caso de dúvidas, basta que o empregador ou o trabalhador entre em contato com o sindicato. "O sindicato está aqui para ajudar, para orientar. Nós queremos estar a par de toda e qualquer situação e tomar as providências, pra que nós, futuramente, possamos ter melhores condições de trabalho" declarou.

# Maior participação, mais conquistas

Reajuste salarial de 11% é uma das marcas da nova convenção, que teve a contribuição efetiva do trabalhador

Em 2011, um importante passo foi dado pelo Sindicato dos Trabalhadores no Comércio Atacadista e Varejista de Materiais de Construção do Distrito Federal. A nova diretoria batalhou e conseguiu construir uma convenção coletiva de trabalho que contou, pela primeira vez, com a participação da categoria.

A nova convenção, que é um documento normativo firmado entre representantes de empregados (sindicato laboral) e empregadores (sindicato patronal), traz algumas mudanças referentes à remuneração, piso salarial e vale alimentação, que beneficiam o trabalhador. A convenção coletiva tem vigência de um ano.

Uma das conquistas foi o reajuste salarial de 11%. Os trabalhadores, que antes tinham piso salarial de R\$630, agora recebem R\$700. Além disso, o trabalhador também vai poder tirar férias no mês de seu casamento, desde que comunicada a data do casamento com 60 dias de antecedência. Para a presidente do Sintramacon, Luciana de Moraes, "estar com a família é muito importante para o crescimento do trabalhador e o sindicato valoriza muito o lazer dessas famílias".

Apesar de enfrentar algumas dificuldades financeiras, nas negociações com o sindicato patronal e até mesmo na própria diretoria, o sindicato encara essa situação como aprendizado e adaptação. De acordo com Luciana, o principal fator para o sucesso das negociações em 2011 foi a transparência. "Para que nós possamos ter um sindicato forte, sério, nós temos que prezar pela honestidade, em primeiro lugar, do sindicato para com o trabalhador", disse.



## Opinião do Trabalhador

**João Marra, 55 anos, chefe de Departamento Pessoal da Demacol**

"O Sintramacon teve muitos avanços. A nova diretoria está demonstrando muita honestidade, muito trabalho para melhorar o sindicato. Dentro desse pouco tempo, as condições de trabalho têm melhorado muito. Os trabalhadores têm demonstrado muita satisfação com a nova diretoria".